Приложение № 3.1

К приказу № 17 - А от 01.07.2016

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника муниципального муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**МО город Ирбит «Детский сад № 10»**

**1. Общие положения**

 1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МО город Ирбит «Детский сад № 10» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МО город Ирбит «Детский сад № 10» (далее – МБДОУ № 10) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов  подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью  понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ № 10 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ № 10 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ № 10.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МБДОУ № 10, одобрения Советом МБДОУ № 10 и утверждения приказом заведующего МБДОУ № 10. Действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ № 10**

2.1. Под определение конфликта интересов в МБДОУ № 10 попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;

- сбор денег на нужды группы, МБДОУ № 10;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

- нарушение установленных в МБДОУ № 10 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МБДОУ № 10 и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

**3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ № 10**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ № 10.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ № 10.